

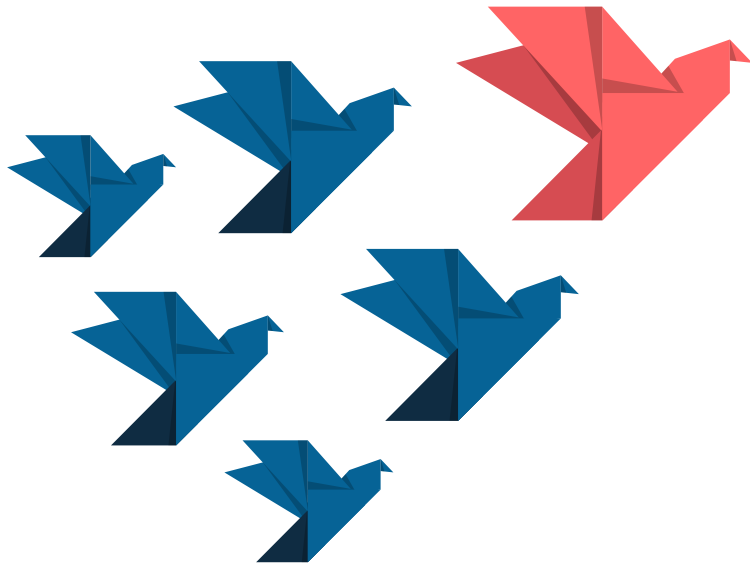


Panduan Pelaksanaan

Seleksi Terbuka Tendik dengan Tutam Kepala Biro, Kepala Kantor, Manajer dan Supervisor

Universitas Diponegoro Tahun 2022-2023

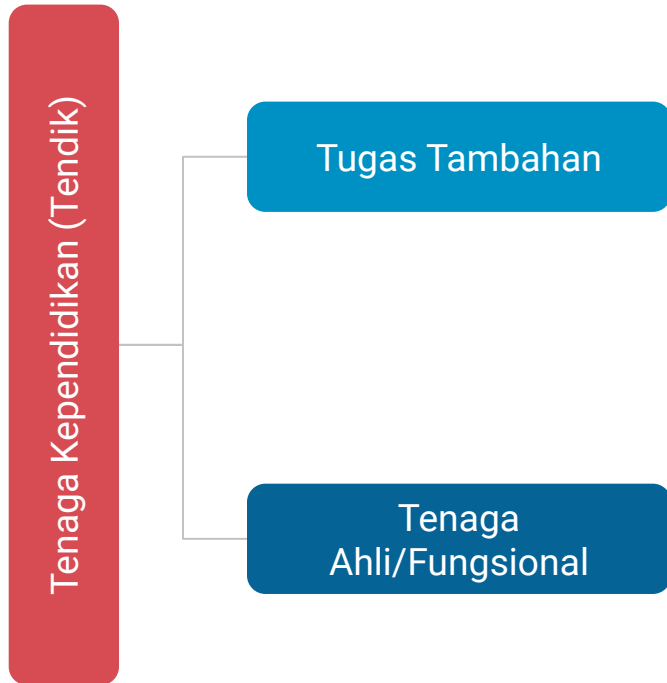




Dasar Hukum

1. Peraturan Rektor Nomor 6 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi Unsur-unsur di Bawah Rektor; dan
2. Peraturan Rektor Nomor 13 Tahun 2021 tentang Sistem Kepegawaian Universitas Diponegoro

Jenjang Karir Tendik dengan Tutam



Tendik dengan Tutam adalah tenaga kependidikan yang diberikan tambahan tugas manajerial, meliputi kepala biro, kepala kantor, kepala UPT, sekretaris SPI, manajer dan supervisor. Tendik yang dapat mengikuti seleksi tugas tambahan adalah **Pegawai Tetap Undip dengan status PNS dan Non-ASN**.

Tujuan pelaksanaan seleksi adalah untuk mendapatkan profil calon pejabat yang berkompeten dan profesional sesuai dengan tugas tambahan tertentu.

Formasi Kebutuhan Tendik dengan Tutam 2023



Kepala Biro (1 orang)

Rumpun = Umum



Supervisor (2 orang)

Rumpun
Akademik dan Kemahasiswaan
(KAWAN)



**Kepala Kantor dan Manajer
(3 orang)**

1 orang

Rumpun Fakultas Sekolah,
Akademik dan Kemahasiswaan
(FASE KAWAN)

2 orang

Rumpun Sumber Daya
(SURYA)

Kepala Kantor dan Manajer

Rumpun FASE KAWAN

Fakultas, Sekolah, Akademik dan Kemahasiswaan

- A. Memiliki kepemimpinan yang baik
- B. Bekerja keras dan mau belajar
- C. Mempunyai minimal 2 dari 8 kompetensi berikut:
 1. Kompetensi pengelolaan administrasi akademik
 2. Kompetensi pengelolaan kemahasiswaan
 3. Kompetensi pengelolaan alumni
 4. Kompetensi pengelolaan kepegawaian
 5. Kompetensi pengelolaan keuangan
 6. Kompetensi pengelolaan aset
 7. Kompetensi pengelolaan ketatausahaan
 8. Kompetensi pengelolaan sistem informasi

Kepala Kantor dan Manajer

Rumpun SURYA

Sumber Daya

- A. Memiliki kepemimpinan yang baik
- B. Bekerja keras dan mau belajar
- C. Mempunyai minimal 2 dari 9 kompetensi berikut:
 1. Kompetensi pengelolaan pengembangan sumber daya manusia
 2. Kompetensi pengelolaan pengembangan kampus
 3. Kompetensi pengelolaan kepegawaian
 4. Kompetensi pengelolaan anggaran
 5. Kompetensi pengelolaan akuntansi
 6. Kompetensi pengelolaan keuangan
 7. Kompetensi pengelolaan kearsipan
 8. Kompetensi pengelolaan ketatausahaan
 9. Kompetensi pengelolaan sistem informasi

Supervisor

Rumpun KAWAN

Akademik dan Kemahasiswaan

- A. Memiliki kepemimpinan yang baik
- B. Memiliki kemampuan *followership* yang baik
- C. Bekerja keras dan mau belajar
- D. Mempunyai minimal 2 dari 4 kompetensi berikut:
 - 1. Kompetensi pengelolaan administrasi akademik
 - 2. Kompetensi pengelolaan kemahasiswaan
 - 3. Kompetensi pengelolaan alumni
 - 4. Kompetensi pengelolaan penjaminan mutu

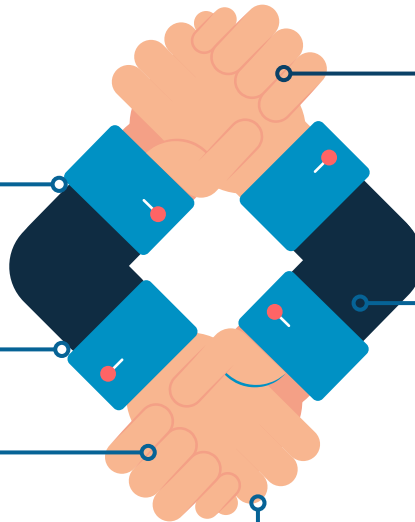
Persyaratan Umum (1)

Bukti: Surat Pernyataan yang diisi melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id>

Pegawai Tetap Universitas Diponegoro (PTU PNS atau PTU Non-ASN) yang berstatus aktif dan tidak sedang tugas belajar

Setia kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia

Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi pengurus/anggota partai politik

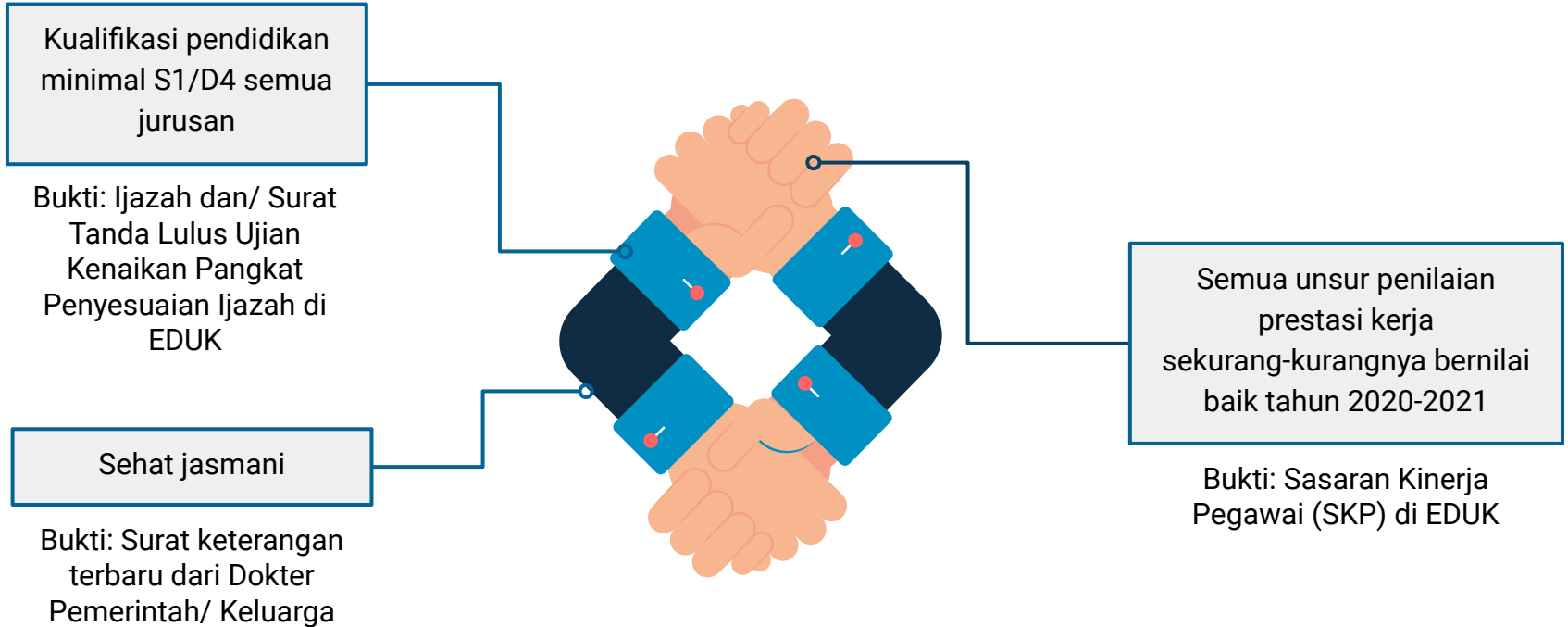


Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat dan/atau hukuman pidana, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dua tahun terakhir

Bersedia mengikuti tahapan seleksi administrasi, kompetensi manajerial, psikotes dan wawancara

Bersedia menerima dan tidak menuntut apapun hasil seleksi

Persyaratan Umum (2)



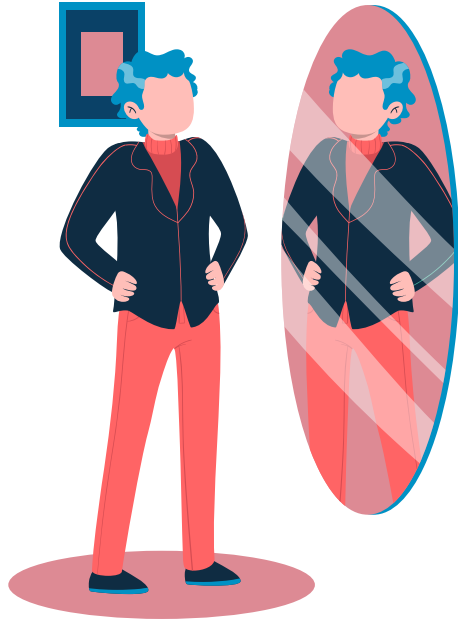
Persyaratan Khusus (1)

| Perihal | Kepala Biro | Kepala Kantor dan Manajer | Supervisor | Bukti |
|--|--|--|------------|---|
| Usia maksimal pada 31 Jan 2023 | 54 tahun | 51 tahun | 51 tahun | Kartu Tanda Penduduk (KTP) di EDUK |
| Pangkat/Gol. Ruang Minimal | Pembina/IV/a atau setara | - | - | Surat Keputusan (SK) pangkat terakhir di EDUK |
| Jabatan struktural/fungsional paling singkat 2 tahun | sedang/pernah menjabat setara manajer/ahli madya | sedang/pernah menjabat setara supervisor/ahli muda | - | SK jabatan struktural/sertifikat jenjang kompetensi di EDUK |
| Masa kerja minimal | 15 tahun | 10 tahun | 7 tahun | Data E-DUK |



Persyaratan Khusus (2)

Deskripsi Diri



Diisi melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id>



Kekuatan Pribadi



Kelemahan Pribadi



**Jabatan yang Pernah
diduduki**



Prestasi/Inovasi

Tata Cara Pendaftaran



Pendaftaran Online



Email Aktif



Registrasi Online



Aktivasi



Melengkapi Isian Online

21 Desember 2022 - 14 Januari 2023 jam 16.00

Info: www.kepegawaian.undip.ac.id

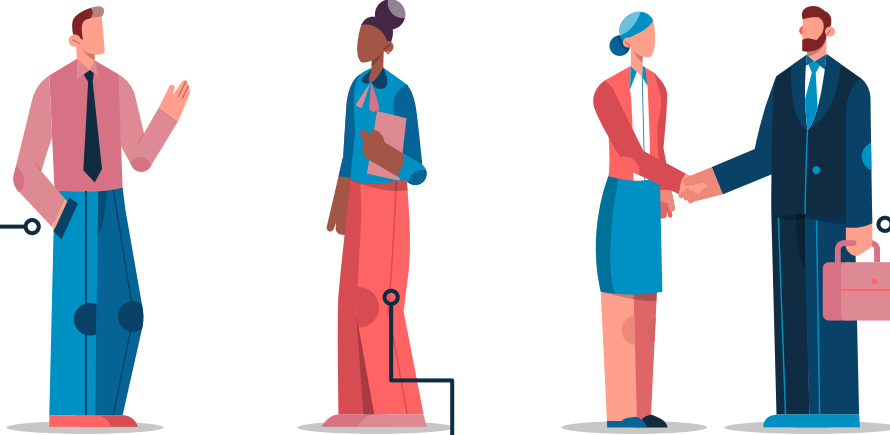
Pendaftar menggunakan alamat email aktif yang terdaftar di E-DUK

Melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id/> dengan memasukkan NIP (Nomor Induk Pegawai) atau NPPU (Nomor Pokok Pegawai Undip)

Pendaftar wajib melakukan aktivasi setelah mendapat email konfirmasi pendaftaran dari panitia

Pendaftar melakukan login untuk melengkapi isian data secara online sesuai formasi jabatan yang akan dilamar

Tahapan Seleksi



Seleksi Administrasi

Pendaftaran dan verifikasi berkas lamaran

Pelaksanaan Seleksi

Tes kompetensi manajerial, psikotes dan wawancara

Hasil Seleksi

Pengumuman hasil di laman <https://asesmen.undip.ac.id>

Pelaksanaan Seleksi

Tes Kompetensi Manajerial

Tes tertulis dan simulasi praktek tentang manajerial

Psikotes

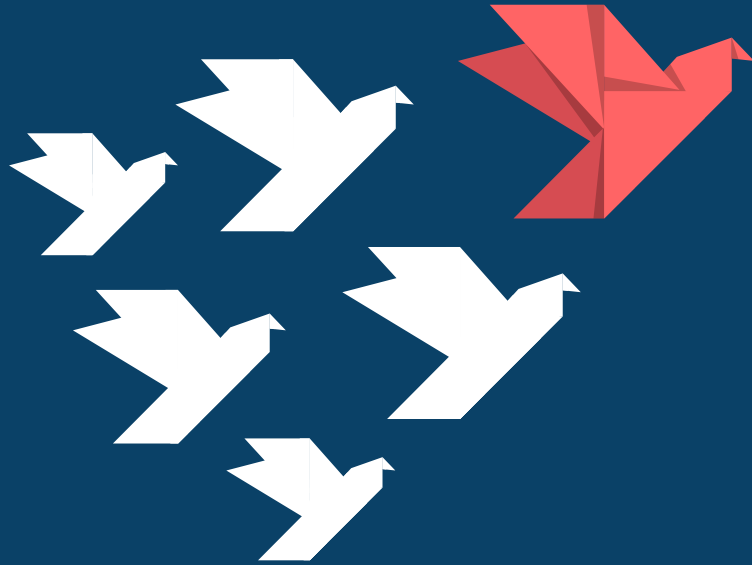
Tes untuk mengidentifikasi karakter pendaftar

Wawancara



Ketentuan Lain

1. Apabila jumlah pelamar yang memenuhi syarat belum mencapai target panitia, panitia dapat menurunkan persyaratan dan memperpanjang masa pendaftaran;
2. Panitia dapat menambah atau mengurangi jumlah formasi sesuai kebutuhan;
3. Apabila dikemudian hari pelamar terbukti memberikan data/informasi yang tidak sesuai dengan fakta atau memanipulasi data, maka hasil yang bersangkutan akan dinyatakan batal.



Seleksi Terbuka Tendik dengan Tutam Kepala Biro, Kepala Kantor, Manajer dan Supervisor

Universitas Diponegoro Tahun 2022-2023