



PENGUMUMAN

Nomor : 54/UN7.A/DK/2023

tentang

SELEKSI TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN TUGAS TAMBAHAN MANAJER DAN SUPERVISOR UNIVERSITAS DIPONEGORO PERIODE JUNI TAHUN 2023

Universitas Diponegoro membuka kesempatan bagi Pegawai Tetap Universitas Diponegoro (PTU PNS dan PTU Non-ASN) yang memenuhi persyaratan untuk mendaftar dan mengikuti seleksi tenaga kependidikan dengan tugas tambahan (tendik dengan tutam) manajer dan supervisor periode Juni Tahun 2023. Tujuan pelaksanaan seleksi adalah untuk mendapatkan profil calon pejabat yang berkompeten dan profesional sesuai dengan tugas tambahan tertentu. Profil calon pejabat yang diperoleh akan digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam penentuan tendik dengan tutam. Adapun dasar hukum, formasi, persyaratan, tata cara pendaftaran serta tahapan seleksi sebagai berikut:

A. Dasar Hukum

1. Peraturan Rektor Nomor 6 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi Unsur-unsur di Bawah Rektor; dan
2. Peraturan Rektor Nomor 13 Tahun 2021 tentang Sistem Kepegawaian Universitas Diponegoro.

B. Formasi

Tugas Tambahan	Jumlah Formasi
Manajer	1
Supervisor	2

C. Persyaratan

C.1. Persyaratan Umum

Syarat Umum	Bukti
<ol style="list-style-type: none">1. Pegawai Tetap Universitas Diponegoro (PTU PNS atau PTU Non-ASN) yang berstatus aktif dan tidak sedang tugas belajar;2. Setia kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;3. Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi pengurus/anggota partai politik;	Surat Pernyataan yang diisi melalui laman * https://asesmen.undip.ac.id (laman hanya bisa di akses dari jaringan lokal Undip)

Syarat Umum	Bukti
4. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat dan/atau hukuman pidana, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dua tahun terakhir; 5. Bersedia mengikuti tahapan seleksi administrasi, kompetensi manajerial, psikotes dan wawancara; 6. Bersedia menerima dan tidak menuntut apapun hasil seleksi;	
7. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik tahun 2021-2022;	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di E-DUK
8. Sehat jasmani.	Surat keterangan terbaru dari Dokter Pemerintah/Keluarga

C.2. Persyaratan Khusus ⁽¹⁾

Perihal	Manajer	Supervisor	Bukti
Usia maksimal pada 31 Mei 2023	51 tahun	51 tahun	Kartu Tanda Penduduk (KTP) di E-DUK
Pangkat/Gol. Ruang Minimal	-	-	Surat Keputusan (SK) pangkat terakhir di E-DUK
Jabatan struktural/fungsional paling singkat 2 tahun	sedang/pernah menjabat setara supervisor/ahli muda	-	SK jabatan struktural/sertifikat jenjang kompetensi di E-DUK
Masa kerja minimal ⁽²⁾	10 tahun	7 tahun	Data E-DUK
Kualifikasi pendidikan	minimal S1/D4 semua jurusan	minimal S1/D4 atau D3 dengan golongan minimal III/a atau setara	Ijazah dan/Surat Tanda Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah di E-DUK

⁽¹⁾ Pelamar wajib menyusun Deskripsi Diri yang berisi kekuatan dan kelemahan pribadi, jabatan yang pernah diduduki serta prestasi/inovasi melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id>;

⁽²⁾ Masa kerja minimal dengan kondisi khusus:

- Pegawai Negeri Sipil (PNS) mutasi dari luar Universitas Diponegoro dihitung sejak pertama menjadi PNS di institusi asal;
- Pegawai Tetap Universitas Diponegoro (PTU) dihitung sejak bergabung menjadi tenaga kependidikan kontrak (TKK) di Universitas Diponegoro. Tidak pernah putus kontrak di tengah-tengah masa kerja.

Tugas Tambahan	Syarat Kompetensi
Manajer	<p>1. Kompetensi Manajerial (Level 3) Integritas, kerja sama, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri dan orang lain, mengelola perubahan dan pengambilan keputusan.</p> <p>2. Sosial Kultural (Level 3) Perekat bangsa.</p> <p>3. Kompetensi Teknis (Level 3) Advokasi kebijakan pendidikan, manajemen perkantoran, analisis kinerja pelaksanaan anggaran, pengelolaan mutasi kepegawaian, penggunaan, pengamanan dan pemeliharaan BMN/BMU, penyusunan perencanaan penganggaran.</p>
Supervisor	<p>1. Kompetensi Manajerial (Level 2) Integritas, kerja sama, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri dan orang lain, mengelola perubahan dan pengambilan keputusan.</p> <p>2. Sosial Kultural (Level 2) Perekat bangsa.</p> <p>3. Kompetensi Teknis (Level 2) Advokasi kebijakan pendidikan, manajemen perkantoran, analisis kinerja pelaksanaan anggaran, pengelolaan mutasi kepegawaian, penggunaan, pengamanan dan pemeliharaan BMN/BMU, penyusunan perencanaan penganggaran.</p>

D. Tata Cara Pendaftaran

1. Pendaftaran dilakukan secara *online* dari tanggal 19 Juni sampai dengan tanggal 30 Juni 2023 pukul 16.00 WIB. Petunjuk pendaftaran dapat dilihat melalui laman www.kepegawaian.undip.ac.id;
2. Pendaftar menggunakan alamat email aktif yang terdaftar di E-DUK;
3. Pendaftar wajib melakukan pendaftaran/registrasi secara *online* terlebih dahulu melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id> dengan memasukkan NIP (Nomor Induk Pegawai) atau NPPU (Nomor Pokok Pegawai Undip), alamat email aktif serta *password*;
4. Pendaftar wajib melakukan aktivasi setelah mendapat email konfirmasi pendaftaran dari panitia, kemudian pelamar melanjutkan proses pendaftaran melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id>;
5. Pendaftar melakukan login pada <https://asesmen.undip.ac.id> untuk melengkapi isian data pendaftaran *online* dengan cara memilih formasi jabatan yang akan dilamar;
6. Bagi pendaftar yang kesulitan dalam proses pendaftaran dapat menghubungi *helpdesk* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Diponegoro yang tertera di laman www.kepegawaian.undip.ac.id.

E. Tahapan Seleksi

E.1. Seleksi Administrasi

1. Verifikasi kelengkapan dan persyaratan berkas lamaran;
2. Panitia akan menginformasikan kepada pelamar jika berkas pendaftaran tidak lengkap dan pelamar wajib melengkapi kekurangan dokumen tersebut paling lambat 3 (tiga) hari sejak informasi tersebut disampaikan;
3. Pengumuman hasil seleksi administrasi selambat-lambatnya tanggal 14 Juli 2023 melalui laman www.kepegawaian.undip.ac.id

E.2. Pelaksanaan Seleksi

1. Tahapan pelaksanaan seleksi meliputi tes kompetensi manajerial, psikotes dan wawancara;
2. Jadwal dan teknis pelaksanaan tes akan diinformasikan lebih lanjut melalui laman www.kepegawaian.undip.ac.id

E.3. Hasil Seleksi

1. Hasil seleksi dapat diakses melalui laman <https://asesmen.undip.ac.id>;
2. Hasil keputusan panitia bersifat final dan tidak dapat diganggu gugat.

F. Ketentuan Lain

1. Apabila jumlah pelamar yang memenuhi syarat belum mencapai target panitia, panitia dapat menurunkan persyaratan dan memperpanjang masa pendaftaran;
2. Panitia dapat menambah atau mengurangi jumlah formasi sesuai kebutuhan;
3. Apabila dikemudian hari pelamar terbukti memberikan data/informasi yang tidak sesuai dengan fakta atau memanipulasi data, maka hasil yang bersangkutan akan dinyatakan batal.
4. Apabila jumlah pelamar yang memenuhi standar nilai pada seleksi tahap akhir melebihi jumlah formasi, maka pelamar yang memenuhi standar tersebut dapat diusulkan untuk memenuhi kekosongan jabatan tugas tambahan sebagai akibat dari seleksi ini.

Semarang, 14 JUN 2023.

Rektor,



Prof. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.

11101987031004 *yob*